

Kancelaria Radców Prawnych
"Haloń i Kucharski" sp.p.
ul. Kartuska 314
80-125 Gdańsk

tel. / faks: +48 58 305 10 72

+48 58 305 10 73

+48 58 305 10 74

+48 58 305 10 75

e-mail: biuro@halon-kucharski.pl
www.halon-kucharski.pl



Changes

BIULETYN INFORMACYJNY

KANCELARII HAŁOŃ & KUCHARSKI

Nr 2 sierpień 2011

PRZYCHÓD PRACOWNIKA Z TYTUŁU UDZIAŁU W IMPREZACH PRACOWNICZYCH

Przepisy ustawy o podatku dochodowym wskazują, iż przychodem ze stosunku pracy jest nie tylko wynagrodzenie za pracę ale także inne przysporzenia majątkowe dokonywane na rzecz pracownika (np.: nieodpłatne świadczenia). Do nieodpłatnych świadczeń na rzecz pracownika związanych ze stosunkiem pracy zalicza się najczęściej różnego rodzaju imprezy o charakterze integracyjnym.

Zgodnie z najnowszym stanowiskiem Ministra Finansów, **pracodawca-płatnik podatku dochodowego od osób fizycznych nie odprowadza zaliczek na ten podatek w przypadku organizacji imprez, w których uczestniczą pracownicy. Warunkiem jest jednak aby koszty takiej imprezy zostały ustalone ryczałtowo, a więc bez szczegółowego określenia jakie wydatki z tytułu organizacji imprezy przypadają na poszczególnych pracowników.** Podejście to odnosi się zarówno do większych imprez integracyjnych, czy okolicznościowych, ale także jednorazowego poczęstunku w formie szwedzkiego stołu.

W interpretacji Dyrektora Izby Skarbowej w Poznaniu z dnia 2 czerwca 2011 r. o sygn. ILPB1/415-286/08/11-S/AG, która odwołuje się do najnowszego orzecznictwa sądów administracyjnych, wskazano, iż **opodatkowaniu podatkiem dochodowym nie podlegają realizowane na rzecz pracowników świadczenia, których koszt pracodawca ponosi ryczałtowo, bez względu na to, czy pracownik z usług korzystał, czy też nie.** W takim przypadku nie można bowiem przyporządkować do świadczeń uzyskiwanych przez konkretnego pracownika kwoty przychodu uzyskanego z tytułu finansowania przez Wnioskodawcę kosztów organizowanych imprez. **Przychód w takiej sytuacji byłby przypisywany hipotetycznie grupie podatników i dzielony na ogólną ich liczbę, co nie oddaje wartości rzeczywiście uzyskanych świadczeń.** Sytuacja taka jest niedopuszczalna pod względem ustalenia wartości przychodu, ponieważ podatnikowi może zostać przypisany tylko konkretny szczegółowo określony przychód.

Ostatecznie więc pracownicy uczestniczący w imprezach finansowanych ryczałtowo, ze względu na brak możliwości przypisania im konkretnego przychodu z tego tytułu, nie powinni być obciążani na tej podstawie podatkiem dochodowym.

KOSZTY UZYSKANIA PRZYCHODÓW PRACODAWCY Z TYTUŁU ORGANIZACJI IMPREZ PRACOWNICZYCH

Warto także zwrócić uwagę na kolejną z interpretacji wydanych przez Ministra Finansów, w której potwierdził on, iż **wydatki przeznaczone na organizację imprez pracowniczych stanowią dla pracodawcy koszt uzyskania przychodu, o ile impreza ma spełniać cele sprzyjające powstawaniu przychodu pracodawcy poprzez zwiększenia efektywności pracy i zintegrowanie pracowników.**

W interpretacji z dnia 20 lipca 2011 r. o sygn. IPPB1/415-543/11-2/EC Dyrektor Izby Skarbowej w Warszawie zauważył, iż cel ten powinien być każdorazowo zweryfikowany, przy czym w szczególności nie będzie on spełniony, w przypadku gdy konsumpcja, czy przebywanie pracowników ze sobą, będzie celem samym w sobie w oderwaniu od idei zwiększenia ich efektywności w pracy. **Organ zwrócił także uwagę, iż ze względu na wskazane wprost w ustawie wyłączenie, wydatki na organizację imprezy pracowniczej nie będą uznawane za koszty uzyskania przychodu jeśli pochodzą ze środków funduszu świadczeń socjalnych, a nie środków obrotowych pracodawcy.**

Podjęcie organów skarbowych do przychodów pracowników z tytułu zakwaterowania w trakcie podróży służbowej

Na zakończenie chcielibyśmy zwrócić uwagę na interpretację Dyrektora Izby Skarbowej w Łodzi z dnia 29 lipca 2011 r. o sygn. IPTPB2/415-168/11-2/ASZ, w której rozstrzygnięto wątpliwości dotyczące kwalifikacji świadczeń związanych z zakwaterowaniem pracownika w trakcie podróży służbowej.

Zdaniem organów, świadczenie w postaci zakwaterowania w trakcie pobytu w podróży służbowej korzysta w całości ze zwolnienia z podatku na zasadach wskazanych w art. 21 ust. 1 pkt 16 lit. a) updog. W ten sposób organ zakwalifikował omawiane świadczenie do zwolnionych z opodatkowania „innych należności za czas podróży służbowej pracownika”. Rozwiano dzięki temu wątpliwości związane z wysokością przysługującego zwolnienia, przyjmując, iż w tym przypadku nie ma zastosowania art. 21 ust. 1 pkt 19 updog, który wyznacza próg 500 zł. i odnosi się do wartości świadczeń ponoszonych przez pracodawcę z tytułu zakwaterowania pracowników. W omawianej interpretacji wyjaśniono, iż przepis ten dotyczy wyłącznie sytuacji, w której pracodawca pokrywa koszty zakwaterowania pracownika w związku z jego miejscem zamieszkania znajdującym się poza zakładem pracy.

Gdańsk, dnia 25 sierpnia 2011 r.

Jarosław Hałoń
Radca prawny
Doradca podatkowy

Maciej Kucharski
Radca prawny

W razie zainteresowania materiałem opisanym powyżej, prosimy o kontakt. Jeśli nie jesteś zainteresowany otrzymywaniem naszego Biuletynu, odpowiedz NIE na adres: office@hklegal.pl.

Kancelaria Hałoń & Kucharski dołożyła należytej staranności sporządzając niniejszą informację, ponieważ nie stanowi ona jednak kompletnej porady, ani opinii prawnej zalecamy, aby wszelkie kwestie w niej opisane były konsultowane z właściwym doradcą. Kancelaria Hałoń & Kucharski nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek straty powstałe w wyniku czynności dokonanych na podstawie niniejszej publikacji.